

## Strategický plán na roky 2021-2026

<b>Akou cestou sme prešli doteraz?</b>	
<b>Strategické ciele do roku 2016</b>	1. Prebúdzat' v mladých zmysel pre tradičné hodnoty a inšpirovať ich k pro-life postoju
	2. Sprevádzať mladých v rámci strediska, zvlášť členov SR, a zapájať ich do procesu rozmýšľania, plánovania, hodnotenia a zvýšiť ich protagonizmus
	3. Sprevádzať osoby na kľúčových pozíciách (predsedníctvo, predsedníčka ZL, RK, KK, tímy, predsedníčky stredísk, ústredie)
<b>Strategické ciele do roku 2020</b>	1. <i>Finančná stabilita</i>
	2. <i>Protagonizmus mladých lídrov</i>
	3. <i>Integrálny rozvoj dobrovoľníkov</i>
<b>Príprava dokumentu prebieha v týchto krokoch:</b>	
priebežne v roku 2019	zbieranie podkladov: Spätné väzby stredísk a projektov
	vytvorenie sumáru vyhodnocovania napĺňania strategických cieľov v priebehu rokov 2016/20
<b>13.-15.12. 2019</b>	uvedenie do strategického plánovania na úrovni stredísk
	príprava stredísk na SWOT analýzu na miestnej i celoslovenskej úrovni
do konca januára 2020	zbieranie SWOT zo stredísk
február, marec	sumarizácia podkladov zo stredísk, konzultácia s dobrovoľníkmi online cez Laura v akcii

<b>27.-29.3. 2020</b>	Valné zhromaždenie - predstavenie výstupov zo stredísk, od dobrovoľníkov, nastavenie 3 priorít
apríl, máj	spracovanie výstupov predsedníctvom a nakrokovanie merateľných cieľov
	konzultácia s odborníkmi a oslovenými odborníkmi z radov našich dobrovoľníkov
<b>19.9. 2020</b>	konzultácia na mimoriadnom stretnutí strediskových rád
október- november	zapracovanie pripomienok a vytvorenie konečného dokumentu predsedníctvom
<b>4.12.2020</b>	<b>schválenie strategického plánu predsedníctvom</b>

## 1. Celkový rozvoj mladých / Integrovaný

Podľa našich stanov vnímame ako dôležité dbať na integrovaný (celkový) rozvoj mladých. Na základe prieskumu medzi dobrovoľníkmi z radov mladých lídrov či pracovníkov s mládežou, v súčasnosti potrebujú mladí posilnenie rozvoja emocionálnej inteligencie a sociálnych zručností. Zároveň si uvedomujeme potrebu osobného rozvoja dobrovoľníkov, aby nielen vykonávali činnosť, ale boli podporovaní v dobrovoľníckych aktivitách a zároveň osobnom raste. Špecifickou prioritou pre našich dobrovoľníkov je rast v zodpovednosti, ktorej sa môžu učiť práve preberaním konkrétnych zodpovedností v našej organizácii.

priorita	rok	ciele	zodpovední	kroky a metodické poznámky	overenie
<b>1a) Rozvoj a podpora dobrovoľníkov</b>	každý	V každom stredisku oceniť minimálne raz ročne dobrovoľníkov	strediská	miestne stredisko si určí, pri akej príležitosti ocení svojich dobrovoľníkov a akou formou	uvedie pri koncoročkách
	od 2025	Vytvoriť nový kompetenčný profil animátora senior	ústredie	vytvorenie kompetenčného profilu animátor senior pre animátorov, ktorí ukončili animátorskú prípravu	vytvorený materiál
	2026	Aktualizovať kompetenčný profil predsedu strediska (z roku 2021)	ústredie	prehodnotenie kľúčových kompetencií na VZ a aktualizácia profilu predsedu	vytvorený materiál
<b>1b) Rast v zodpovednosti mladých lídrov</b>	2024	Stretnutie podpredsedov stredísk	ústredie	realizácia stretnutia s cieľom podpory a monitorovania	podujatie v TeePee
	každý	1x ročne mať stretnutie strediskovej rady s členom predsedníctva so zameraním na ocenenie a na možnosť pôsobenia na celoslovenskej úrovni	ústredie, strediská	raz ročne s cieľom prepojenia stredísk a ústredia	zápisnica predsedníctva s dátumom stretnutí
<b>1c) Rozvoj členov v oblasti EQ a sociálnych zručností</b>	2024	Vzdelávať lídrov stredísk o inklúzii v našich strediskách - inklúzia detí so zdravotným znevýhodnením v strediskách, príp. inklúzia rómskych komunít v strediskách	ústredie	téma bude tvoriť 1 blok na celoslovenskom/regionálnom stretnutí	podujatie v TeePee
	2025	Stretko na tému: Predsudky k inakosti	ústredie, strediská	ústredie vypracuje sa metodický podklad pre strediská na vzdelávanie pre animátorov (metodika v rozsahu 2-4 hod). Strediská realizujú stretnutia na tému.	vytvorený materiál
	2025/26	Vytvorenie podporných opatrení pre začlenie detí so znevýhodnením (napr. zdravotným) do stredísk	ústredie	Vytvorenie podporných opatrení pre strediská s podporou začlenie pre znevýhodnených do stredísk	vytvorený materiál

## 2. Finančná stabilita organizácie

V uplynulom období sa naša organizácia výrazne posunula v oblasti rôznorodosti financovania. Napriek tomu vnímame ešte potrebu podpory stredísk v oblasti písania projektov a komunikácie s donormi, zvlášť s rodičmi. Výzvou ostáva rozširovanie práce s donormi a oblasť fundraisingu.

priorita	rok	ciele	zodpovední	kroky a metodické poznámky	overenie
<b>2a) novosť v oblasti financovania</b>	2024	Urobiť interné online školenie na písanie projektov pre strediská	ústredie	zorganizovanie online školenia pre strediská	uskutočnené školenie
<b>2b) udržanie aktuálnych financií - stabilita</b>	každý	Minimálne 1x ročne pozvať zástupcov mesta do nášho strediska, na podujatie a pod.	strediská	nájsť formu raz ročne komunikovať informácie o stredisku - nevadí, ak zástupca mesta nepríde na podujatie, dôležité je ho pozvať + poslať výročnú správu miestneho strediska	článok a foto na webe + výročná správa miestneho strediska
	každý	Napísať aspoň 1-2 projekty ročne	strediská, ústredie	v závislosti od situácie a možností strediska	napísané projekty - podporené/nepodporané
	každý	Pozvať aspoň 1x ročne rodičov na naše podujatie v stredisku	strediská		článok a foto na webe
<b>2c) komunikácia a propagácia</b>	od 2024	Obnovenie posielania newsletra - 1/4 ročne	ústredie + mediálny tím+preds	ústredie pošle raz 1/2 o celoslovenských aktivitách - + nezabúdať na vďačnosť voči darcom, pre strediská je návrh - strediská by mohli posilať svoj vlastný 1/4 o aktivitách, čo boli a čo sa chystá,	poslaný newsletter
	2025	Urobiť online školenie o fundraisingu	ústredie	získať nejakého školiteľa a termín	uskutočnené školenie

### 3. Budovanie komunity

Pri svojej činnosti Laura využíva saleziánsky výchovný systém, ktorého charakteristickým prvkom je vytváranie rodinnej atmosféry, t.j. bezpečné prostredie, vzťahy dôvery a priateľskosti. Je pre nás preto podstatné vytvárať rovesnícke skupiny detí a mladých, ktorí si budú vzájomnou podporou, aj v prežívaní kresťanských hodnôt našej organizácie a demokratickej spoločnosti. Vytváranie klímy domova dovnútra organizácie vnímame ako výzvu, ktorú chceme mať stále na očiach. V tejto línii sa ale chceme sústrediť na to, aby sme ako organizácia mali otvorenejšie riadenie a dali možnosť každému členovi zapojiť sa návrhmi. Tiež si uvedomujeme potrebu budovať aj širšiu miestnu komunitu, aby sme neostali izolovaní, a zapojiť sa do jej rozvoja.

priorita	rok	ciele	zodpovední	pozn.	overenie
<b>3a) stredisko ako súčasť širšej komunity</b>	každý	1x ročne zrealizovať podujatie s cieľom medzigeneračné/ medzianimátorského prepájania	strediská	- aspoň raz ročne zorganizovať spoločné neformálne stretnutie animátorov strediska a/alebo bývalých animátorov, ako poďakovanie za ich dobrovoľnú činnosť v stredisku, zároveň vytvárať vzťahy medzi animátorskými generáciami	uvedie sa v koncoročkách, fotodokumentácia
	každý	1x/rok vytvoríť akciu, ktorá bude prospešná mimo strediska, podľa potreby miestnej komunity	strediská	- akcia smerovaná v prospech miestnej komunity (farnosť, detský domov, seniory, ...) alebo zrealizovať podujatie v spolupráci s mestom - vyjsť za hranice strediska, kde sa pri organizácii zapoja taktiež rodiny/mladí, cieľom je aj prilákať nových ľudí do strediska - ako stredisko alebo ako základný kolektív (resp.inou formou) - sa zapojiť do aktivít zameraných na ekológiu, podporu ľudských práv, inklúziu a pod. (napr. výsadba stromov, zbieranie odpadu)	článok na stránku + fotka účastníkov, ktorí dali súhlas gdpr
<b>3b) stredisko dovnútra</b>	každý	2x ročne ľubovoľnou formou prezentovať činnosť SR a združenia na animátorských stretnutiach	strediská	prezentovať animátorom v strediskách, čo robí miestna SR ale aj čo sme preberali na SSR a VZ (úloha účastníkov na VZ/SSR - podpredseda), takže ideálne aby takéto stretnutie prebehlo vždy v zime po SSR a na jar po VZ	zápisnica zo SR

	od 2024	vytvoriť nástroj na zbieranie návrhov a podnetov od členov strediska/združenia na aktivity strediska (nové návrhy), ktoré následne prehodnotí SR/predsedníctvo. V prípade súhlasu zaviesť zmenu na základe návrhov členov strediska.	strediská, SR strediska	každé stredisko bude mať zadaný vyhovujúci spôsob, ako deti a mladí môžu dávať návrhy k činnosti strediska (napr. schránka na nápady, 1x/rok dotazník, 2x/rok hodnotenie a plánovanie činnosti, ...) a v koncoročkách označí podujatie, ktoré bolo vytvorené na základe týchto návrhov	<b>info v koncoročkách</b>
	od 2025	1x ročne zorganizovať moderovanú diskusiu na "pálčivé" témy (témy, ktoré sú náročné, ale aktuálne v stredisku alebo v spoločnosti) s cieľom podporiť otvorenú komunikáciu v stredisku.	strediská	Je to možnosť dať si spätnú väzbu v bezpečnom prostredí, vyjadriť sa k aktuálnym témam, ktoré trápia členov strediska a sú nevyhnutné, s cieľom posilniť komunikačné zručnosti členov strediska. Diskusia by mala byť moderovaná facilitátorom - podľa uváženia buď z radov animátorov alebo nezainteresovaným dôveryhodným človekom. Pred diskusiou aj počas nej by sa malo dbať na otvorenosť, úprimnosť a korektnosť.	podujatie v Teepee
<b>3c) Posilnenie klímy organizácie</b>	od 2024	1x mesačne začať konverzáciu na platforme Slack	predsedníctvo	s cieľom posilniť komunikáciu na jednotnej platforme (Slack) možno pridávať v kanáli random výzvy/tipy, na ktoré by členky strediskových rád mohli jednoducho reagovať (napr. ktoré logo sa vám viac páči?, už sa vám niekedy stalo...?, ako pristupovať k dieťaťu, ktoré...)	príspevky v Slacku